



Nouvelles de l'ACRP

Avril 2021

Message de la présidente

Depuis les dernières Nouvelles de l'ACRP en septembre 2020, le conseil d'administration a continué à travailler sur les préoccupations des membres. Les effets de la pandémie sur notre profession ont été examinés par le biais des sondages de l'ACCR et de l'ACRP sur la COVID-19, et nous avons lancé plusieurs initiatives en réponse aux résultats. J'aimerais particulièrement attirer votre attention sur le fait que nous avons offert aux membres la possibilité de demander une réduction sur leur cotisation pour 2021, une option qui a été décrite dans le Formulaire de renouvellement de l'adhésion à l'ACRP pour l'année 2021, envoyé à tous les membres en décembre 2020. Notre prédiction que les difficultés financières des institutions patrimoniales mèneraient à des suppressions de poste en conservation-restauration s'est concrétisée au musée Glenbow, au Musée royal de l'Ontario et aux archives de la ville d'Ottawa. Il est possible que des mises à pied aient aussi eu lieu dans d'autres institutions, mais à moins que ces informations soient reflétées dans les sondages COVID, nous nous fions à nos communications personnelles pour nous tenir au courant. Ces événements sont peu représentés dans les médias.

En raison de crise actuelle et du sous-financement chronique de la conservation-restauration au Canada, la défense des intérêts de notre profession est une priorité pour le conseil d'administration de l'ACRP. Carmen Li, directrice de la liaison, a travaillé sur une stratégie de communication pour faire au mieux avec les ressources limitées de l'ACRP. Nous continuons aussi à travailler avec l'ACCR sur des initiatives de défense des intérêts, comme le groupe de travail conjoint sur le guide d'embauche, des efforts qui commencent déjà à donner des résultats (voir les détails ci-dessous). Les autres initiatives de l'ACRP en matière de défense des intérêts comprennent notre participation à la journée #AskaConservator, la participation de notre présidente au groupe « Leadership en développement durable » (*Leadership in Sustainability Group*) de l'organisation « Développement durable en conservation » (*Sustainability in Conservation*), à plusieurs consultations impliquant de nombreux musées et autres acteurs du secteur patrimonial, ainsi qu'au comité sur l'éducation de l'Association canadienne des experts-conseils en patrimoine, où elle a élevé le profil des membres de l'ACRP en expliquant comment le programme de formation professionnelle continue de l'ACRP est un exemple de pratique exemplaire. En tant que membre institutionnel de l'Association des musées canadiens (AMC), l'ACRP sera représentée à la prochaine assemblée générale

annuelle de l'AMC pour représenter la vision de notre domaine sur le futur de l'association.

En réponse au besoin de se pencher sur la sous-représentation des personnes noires, autochtones et de couleur dans le domaine de la conservation-restauration au Canada et sur les fondements coloniaux de la pratique de la conservation-restauration au sein des institutions patrimoniales canadiennes – une problématique présente depuis longtemps, mais qui a reçu l'attention qu'elle mérite seulement depuis peu – le conseil d'administration a publié la **Déclaration de l'ACRP sur la justice raciale**, qui comporte une série de 8 actions. Dans le cadre de ce plan d'action, nous avons créé une subvention bisannuelle d'un montant de 1000\$ pour la consultation des communautés d'origine, afin de permettre aux membres de l'ACRP de rémunérer les représentants et représentantes des communautés d'origine pour leur participation à ces consultations. Un lien vers la déclaration se trouve sur la page d'accueil du site web de l'ACRP, et j'encourage tous les membres à la relire.

Ce fut une année difficile pour nous tous, y compris les membres du conseil d'administration de l'ACRP. Nous avons vécu des urgences médicales, des tragédies, des pertes financières importantes et subi des pressions immenses sur nos familles. Malgré ces difficultés, les membres du conseil d'administration ont su persévérer et remplir leurs devoirs avec soin et dévouement, tout en faisant preuve de compassion envers elles-mêmes et nos membres. Elles ont consacré un grand nombre d'heures à assurer le bon fonctionnement de l'association, répondre aux préoccupations des membres et améliorer la capacité de l'ACRP à servir ses membres, la communauté de la conservation-restauration en général et le public canadien. Elles sont la définition même du professionnalisme promu par l'association. Je suis à la fois honorée et reconnaissante d'avoir pu travailler avec elles cette année. Stephanie, Melissa, Jane, Cathy, Carmen and Marie-Lou, merci pour tout ce que vous faites.



Nouveaux membres

Nous sommes ravis et ravies d'accueillir ces nouveaux membres à l'ACRP :

- Anne Marlène Gagnon (Peintures)
- Véronique Belon Slougui (Archives)

L'ACRP ne pourrait exister sans ceux et celles qui offrent de leur temps et de leur expertise en participant aux comités d'examen, et nous sommes tous et toutes extrêmement reconnaissant(e)s pour leur dévouement.

Guide d'embauche en conservation pour les institutions patrimoniales

Le guide d'embauche a été complété et distribué aux musées et associations d'archives partout au Canada. Plusieurs institutions l'ont déjà utilisé pour préparer leurs annonces pour Jeunesse Canada au travail. Carmen Li et Chloé Lucas ont présenté le guide lors d'une présentation virtuelle à laquelle ont assisté environ 25 représentants et représentantes de musées du Canada et d'ailleurs. Voici un extrait de l'introduction du document:

L'Association canadienne pour la conservation et la restauration des biens culturels (ACCR) et l'Association canadienne des restaurateurs professionnels (ACRP) ont préparé conjointement les descriptions de postes suivantes afin d'aider les institutions patrimoniales canadiennes à déterminer le niveau de compétence recherché au moment d'embaucher des professionnelles et professionnels de la préservation. L'accent est placé sur l'emploi d'un vocabulaire précis et significatif lors de l'affichage de postes en conservation. Les termes « restauratrice/restaurateur » et « conservation » renvoient à des notions précises quand ils sont employés dans le domaine du patrimoine et le présent ensemble de documents vise à clarifier ces significations pour le personnel des ressources humaines, gestionnaires, cadres et membres du conseil d'administration des institutions patrimoniales.

L'ACCR et l'ACRP ont pour objectif de soutenir les institutions patrimoniales qui désirent créer des postes ou ajouter du personnel à leurs services de conservation/préservation et d'encourager l'embauche d'étudiantes et étudiants en conservation, de restauratrices et restaurateurs émergents et de professionnelles et professionnels établis.

Nous encourageons tous et toutes nos membres à consulter le guide d'embauche (disponible sur les sites Web de l'ACRP et de l'ACCR) et à l'envoyer à toute organisation qui pourrait bénéficier de conseils pour engager des professionnels en conservation-restauration.

Un grand merci au groupe de travail sur le guide d'embauche : Carmen Li, Carmen Li, John McElhone, Elizabeth Jablonski, et Charlie Costain de l'ACRP, ainsi que Chloé Lucas, Sally Kim, Sara Bardovagni et Kyna Biggs de l'ACCR.

Groupe de travail pour un sondage sur la rémunération

Depuis quelques temps, il devient évident que l'ACRP et l'ACCR ont besoin de données sur les taux de rémunération des professionnels et professionnelles en conservation-restauration au Canada afin de cibler de manière efficace nos initiatives de défense des intérêts, et être en mesure de fournir aux

professionnels et professionnelles de l'information de qualité pour leur permettre de demander des salaires et des avantages sociaux justes. Récemment, le développement du guide d'embauche et les commentaires reçus dans le cadre des sondages COVID ont mis en évidence ce besoin. L'ACCR et l'ACRP s'associent donc de nouveau pour créer un groupe de travail pour un sondage sur la rémunération.

En s'appuyant sur le développement du guide d'embauche et sur les résultats des sondages de 2020 sur la COVID-19 qui ont mis en évidence l'insécurité financière dans le domaine de la conservation-restauration, l'ACCR et l'ACRP s'associent de nouveau pour créer un groupe de travail pour un sondage sur la rémunération.

Le groupe de travail va d'abord faire des recherches pour définir la portée et le budget du projet de sondage, et préparera un protocole d'entente entre l'ACCR et l'ACRP. Les responsabilités comprendront de la recherche sur les sondages existants sur la rémunération et les compagnies de sondage, ainsi que le développement de questions, critères et catégories. Le groupe de travail se rencontrera à chaque mois pour discuter et travailler sur le projet. Les moyens de communication privilégiés seront discutés et sélectionnés après la formation du groupe de travail.

L'ACRP est à la recherche de bénévoles pour ce projet. Veuillez écrire à la directrice de la liaison (liaison@capc-acrp.ca) si vous êtes intéressé ou intéressée à participer.

Sondages COVID-19

Les résultats du troisième sondage sur la COVID-19 seront publiés sous peu. Ce projet conjoint entre l'ACCR et l'ACRP a permis aux deux associations de mieux comprendre les effets de la pandémie sur les professionnels et professionnelles en conservation-restauration au Canada, et a informé de nouvelles initiatives de l'ACRP comme la publication d'une liste de ressources à propos de la COVID-19 sur notre site Web (incluant des liens vers des programmes de prêts et de subvention), l'offre d'une option de réduction sur la cotisation 2021 aux membres impacté(e)s financièrement par la pandémie, et la redirection de questions sur les effets des mesures de prévention du virus sur les collections vers nos membres, ainsi que vers la page appropriée sur le site Web de l'ICC.

Les deux premiers sondages ont montré que les étudiants et étudiantes, les professionnels et professionnelles émergent(e)s, ainsi que les professionnels et professionnelles en pratique privée ont été le plus impacté(e)s par la pandémie. Dans l'ensemble, les personnes ayant des postes permanents ou des postes à durée déterminée ont été moins impactées, mais tel que mentionné ci-dessus, il

y a eu des coupures de poste et l'on s'attend à ce que ce phénomène se poursuive tant que la pandémie aura un impact sur les budgets.

Des graphiques résumant les résultats du sondage sont publiés sur les sites Web de l'ACRP et de l'ACCR; consultez la section « Accueil » sur le site Web de l'ACRP. Un rapport plus détaillé suivra.

Un grand merci aux bénévoles qui ont mis tellement de temps et d'efforts pour préparer ce sondage, interpréter les résultats et produire les graphiques et les rapports : Chloé Lucas, Gyllian Porteous, Charlotte Parent et Katharine Potapova.

Prix d'excellence

Le prix d'excellence de l'ACRP a été inauguré en 2019. Le lauréat et la lauréate de 2019 et 2020 –Ian Hodkinson et Mary-Lou Florian respectivement – ont été choisi(e)s par le conseil d'administration. Depuis, le conseil d'administration a décidé que les mises en nomination pour ce prix devraient être proposées par les membres. Un appel à mises en nomination pour le prix de cette année a été envoyé aux membres le 2 mars 2021. À ce jour, nous n'avons pas encore reçu de mise en nomination. Nous vous invitons à soumettre une mise en nomination si vous ressentez qu'un ou une membre de l'ACRP (ou ancien(ne) membre) devrait être honoré ou honorée pour sa contribution à l'association et à la profession au Canada. Un lien vers les directives pour les mises en nomination se trouve sur la page d'accueil du site Web de l'ACRP. Si aucune candidature n'est reçue avant l'AGA du 21 mai 2021, le prix ne sera pas décerné en 2021 et espérons recevoir vos candidatures en 2022.